

Leadership – ich bin – ich mag dich

Erfolgreiche, effiziente und effektive Führungspersönlichkeiten wirken von innen nach aussen. Mit der Abflachung der Hierarchien und der Etablierung global verteilter Teams wird eine neue Art der Führung erforderlich. Neue Tugenden in der Führung bilden die essentielle Grundlage um sich selbst und Mitmenschen zum ultimativen Business-Erfolg zu führen. Machtgehabe, gespielte Autorität und Selbstzelebrierung haben ausgedient.

Voraussetzung Nr. 1 – Ich versus mich: Kann ich mich selbst führen? Steht mein Handeln als Folge meines Denkens und mit meinen Gefühlen im Einklang? Weit mehr brauchen Führungskräfte die Fähigkeit, die eigene Stimmung, Gefühle und Antriebe sowie ihre Wirkung auf andere zu erkennen und zu verstehen. Die Selbstkontrolle über plötzliche Impulse und seine Stimmung zu beherrschen oder in eine andere Richtung zu lenken ist dabei oft zwingend. Selbstkritischer Sinn für Humor fördert indes die Motivation, die Hingabe zur Arbeit und Ziele mit Energie und Ausdauer zu verfolgen – weit weg aus Gründen von Geld und Status. Bin ich mental zentriert?

Voraussetzung Nr. 2 – Menschen mögen: Durch Menschen Ziele erreichen – das ist Leadership. Menschen zu mögen bildet den Ursprung Beziehungen zu entwickeln, zu unterhalten und Netzwerke aufzubauen, eine gemeinsame Basis zu schaffen und enge Beziehungen zu knüpfen. Leadership-Programme, Coaching, Supervision wie zielgerichtete Literatur können eine gewisse Grundlage bieten.

Was aber bringt diese Grundlage, wenn ich das zentrale, den Menschen als Institution einer vielfältigen, einzigartigen Erscheinung, mit seinen Fähigkeiten nicht mag? Menschen nicht zu mögen ist durchwegs erlaubt, der Führungsanspruch wäre aber hier markant verfehlt. Menschen wirklich zu mögen schafft Raum für Empathie – die Fähigkeit, sich in die Gefühlswelt anderer Menschen hineinzuversetzen und das Geschick, Leute mit Rücksicht auf deren Gefühle zu behandeln. Mag ich Menschen?

Voraussetzung Nr. 3 – Mut zur Entscheidung: Führung fordert täglich Entscheidungen zu treffen. Oftmals müssen Entscheidungen auf einer Gratwanderung von lückenhaften Fakten und einer zeitlich einengenden Komponente gefällt werden. Eine schwierige Aufgabe also, die Mut erfordert. Haben Sie diesen Mut oder lassen Sie gerne die Zukunft für Sie entscheiden? Die richtige und nachhaltige Entscheidung gibt es kaum, so ist es ratsamer eher eine als keine Entscheidung zu treffen. Eine falsch getroffene Entscheidung kann begründet korrigiert werden, keine Entscheidung erzeugt ein Vakuum der Verwirrung und zieht einen Vertrauensverlust in die Führungskraft mit sich. Habe ich Mut?

Voraussetzung Nr. 4 – GMV & FSG: Klare Regeln, Schulbuchverhalten und gelernte Normen definieren den Ablauf des Miteinanders und Fakten regeln das Handeln. Viel mehr sollten sich Führungskräfte auf den gesunden Menschenverstand (GMV) verlassen und die harten Rahmenbedingungen für ihr Handeln lediglich

mit in die Beurteilung einfließen lassen. Keine Situation ist mit einer anderen vergleichbar, auch wenn uns dies die eigene Wahrnehmung ab und zu aufzwingen will. Was finalen Nutzen bringen soll, erfordert Fingerspitzengefühl (FSG), den gesunden Menschenverstand. Zelebrieren Sie Ihren GMV. Kenne ich meinen GMV?

Voraussetzung Nr. 5 – Fahnenträger: Führen heisst in allen Situationen «Vorbild mit Visionen und Zielen» zu sein. Übertragen Sie Ihre Faszination, Ihre Motivation auf die Mitarbeiter. Fesseln Sie Ihr Gegenüber mit Ihren Ideen und Vorhaben und halten Sie stets das Ohr offen für Ihre Mitarbeitenden. Führen setzt den Qualitätsanspruch des kontinuierlichen Verbesserungsprozesses voraus. Hand aufs Herz, wann haben Sie Ihr Verhalten das letzte Mal selbstkritisch hinterfragt? Selbstreflexion – für mich eine Selbstverständlichkeit?

Es braucht wenig und trotzdem erfordert es viel, eine gute Führungskraft zu sein. Echtes Leadership ist Passion. Der Ursprung dafür liegt bei einem selbst.

Bruno Borer

Senior Berater / Projektleiter bei der CSP AG

CSP AG

Competence Solutions Projects
Teufener Strasse 5, 9000 St.Gallen
Tel. 071 231 10 60

CSP AG

Competence Solutions Projects
Storchengässchen 6, 3011 Bern
Tel. 031 350 10 31

Anzeigen

Ihr Projekterfolg ist unser Kerngeschäft

- Projektmanagement
- Prozess-Engineering
- Requirements-Engineering & Evaluationen
- Sourcing & Kooperationen
- IT-Service-Management
- Projektportfolio-Management

CSP AG
Competence Solutions Projects
Teufener Strasse 5
CH-9000 St.Gallen
Tel. +41 (0)71 231 10 60

CSP AG
Competence Solutions Projects
Storchengässchen 6
CH-3011 Bern
Tel. +41 (0)31 350 10 31



Für Ihren Projekterfolg

www.csp-ag.ch