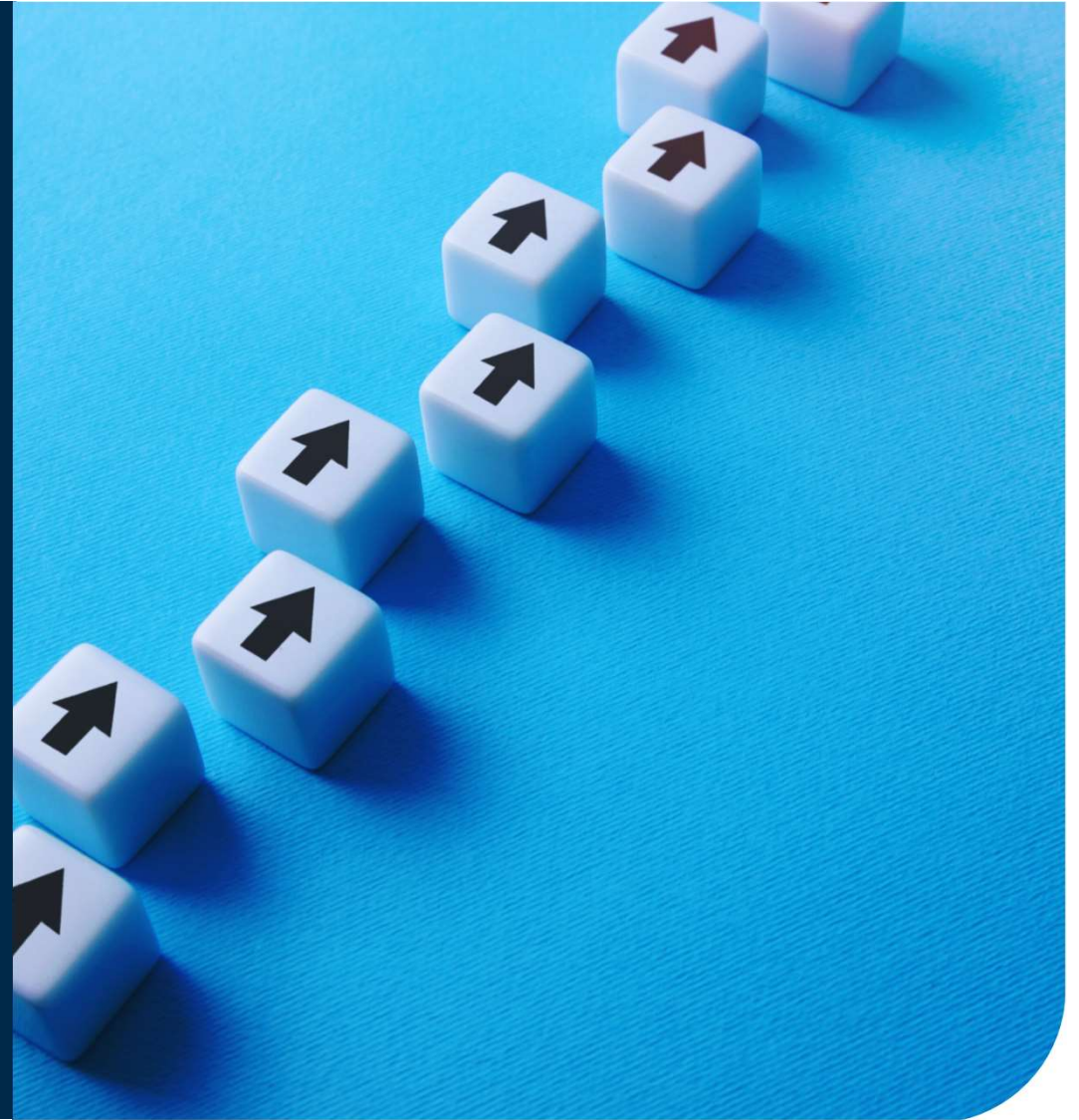


CSPstars

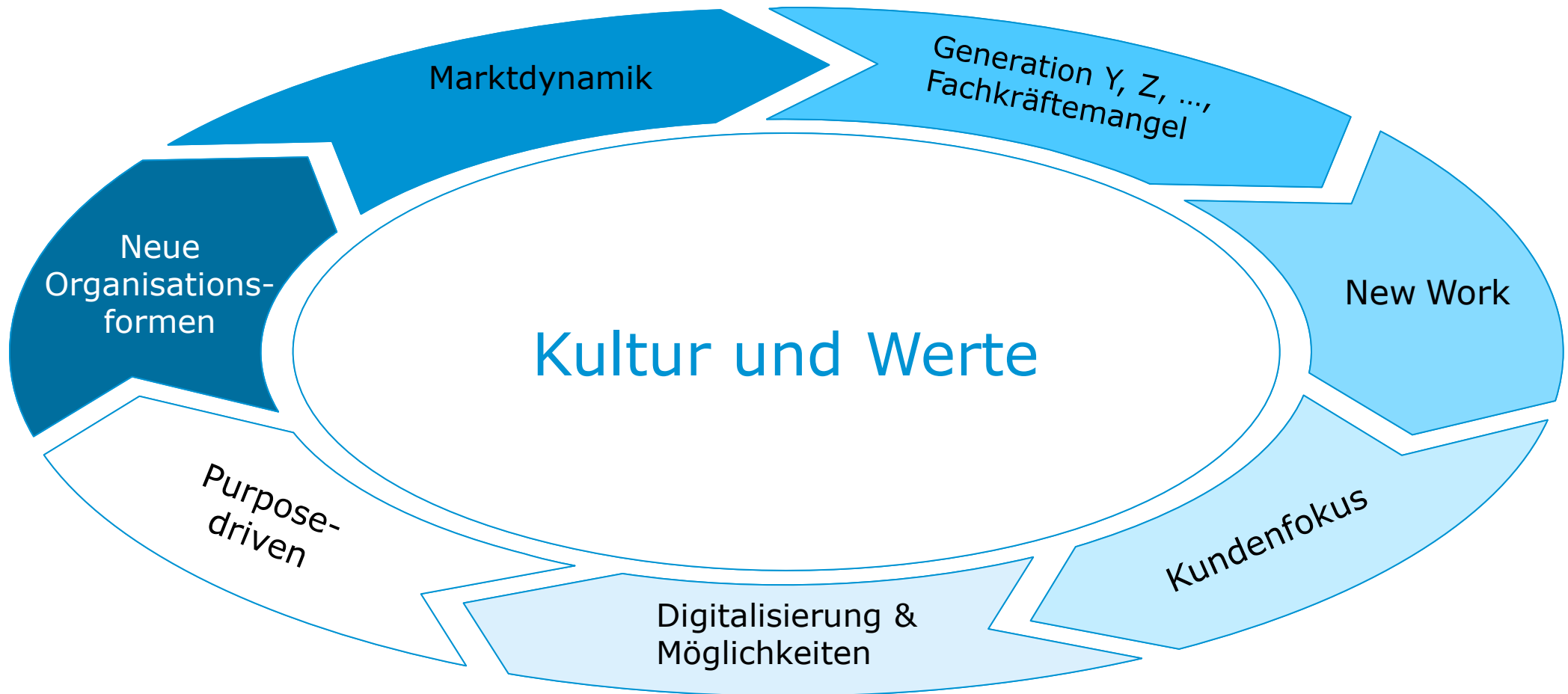
Michèle Mégroz,
Vorsitzende der Geschäftsleitung CSP



- Beweggründe für die Einführung der SO
- CSPstars
- Führung in CSPstars



Herausforderung auf verschiedenen Ebenen



Was wollten wir mit der Selbstorganisation erreichen?



1

Eigenverantwortung

- Individuelles Unternehmertum
- Bedeutung des «Why»

2

Führung und Leadership

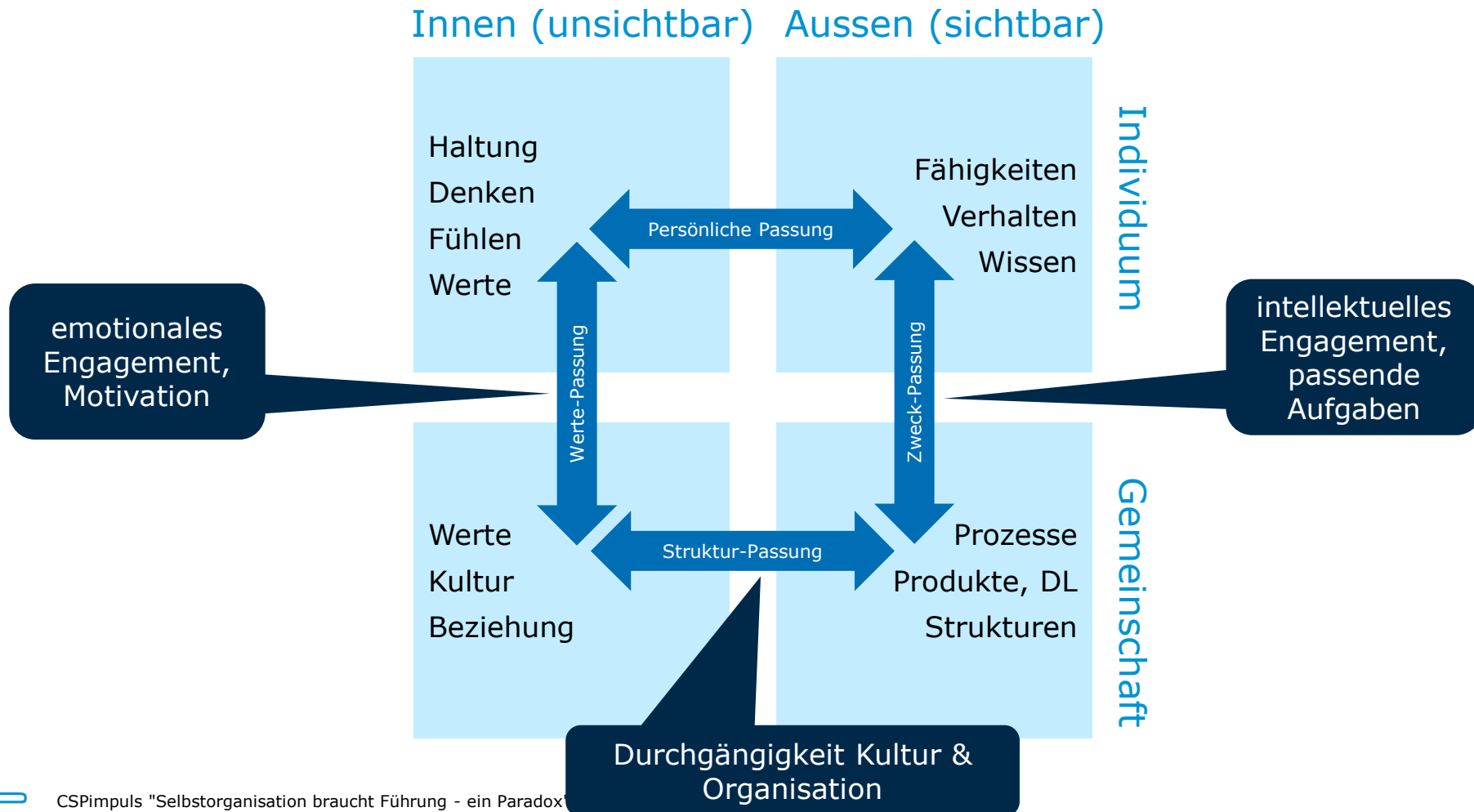
- «natürliches» Leadership
- Ausrichtung an Strategie, Zielen, Werten (kein abarbeiten von Aufgaben)

3

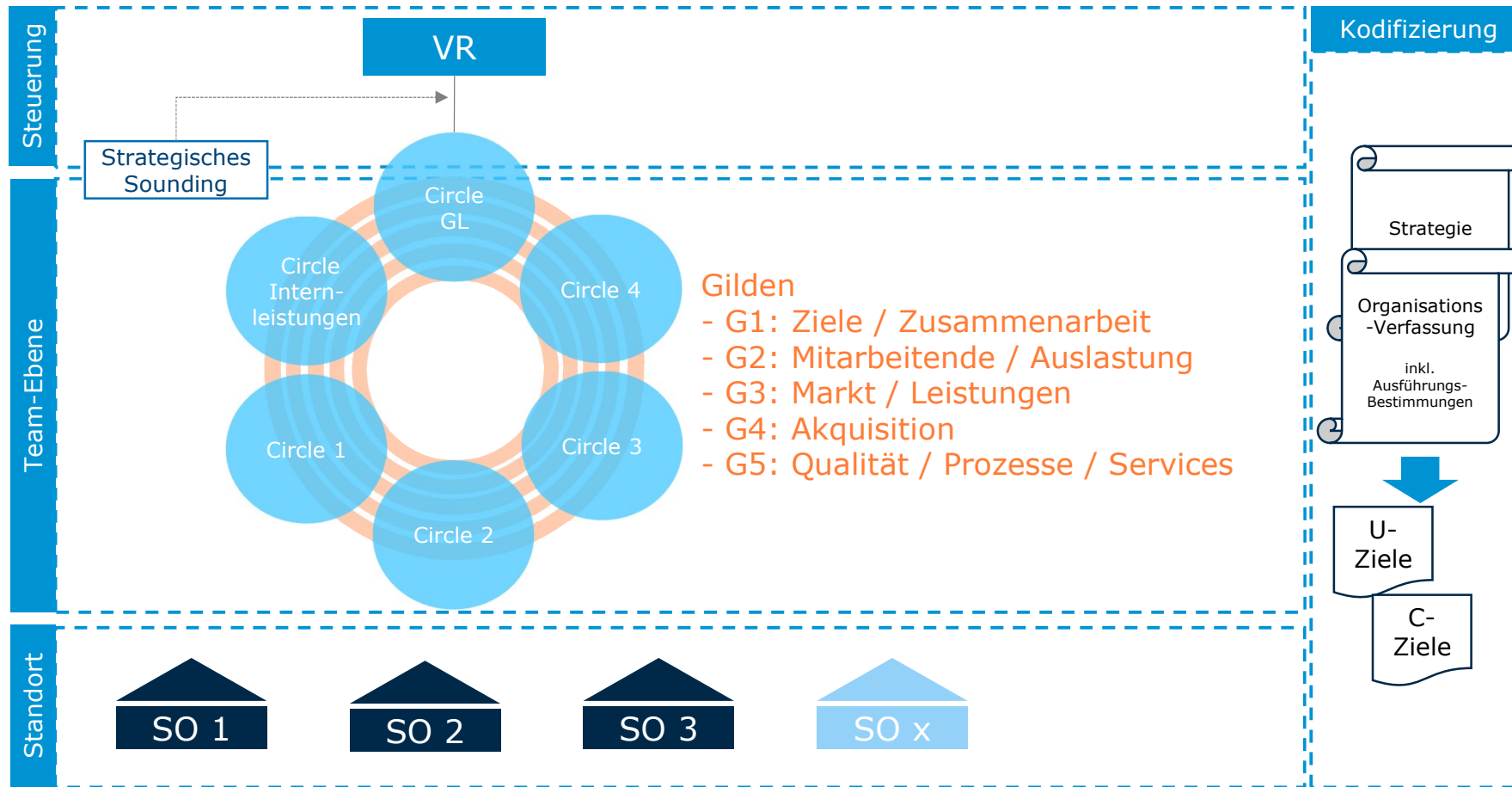
Dynamische Entwicklung

- «bottom up»
- Rasche Reaktionen auf Veränderungen am Markt

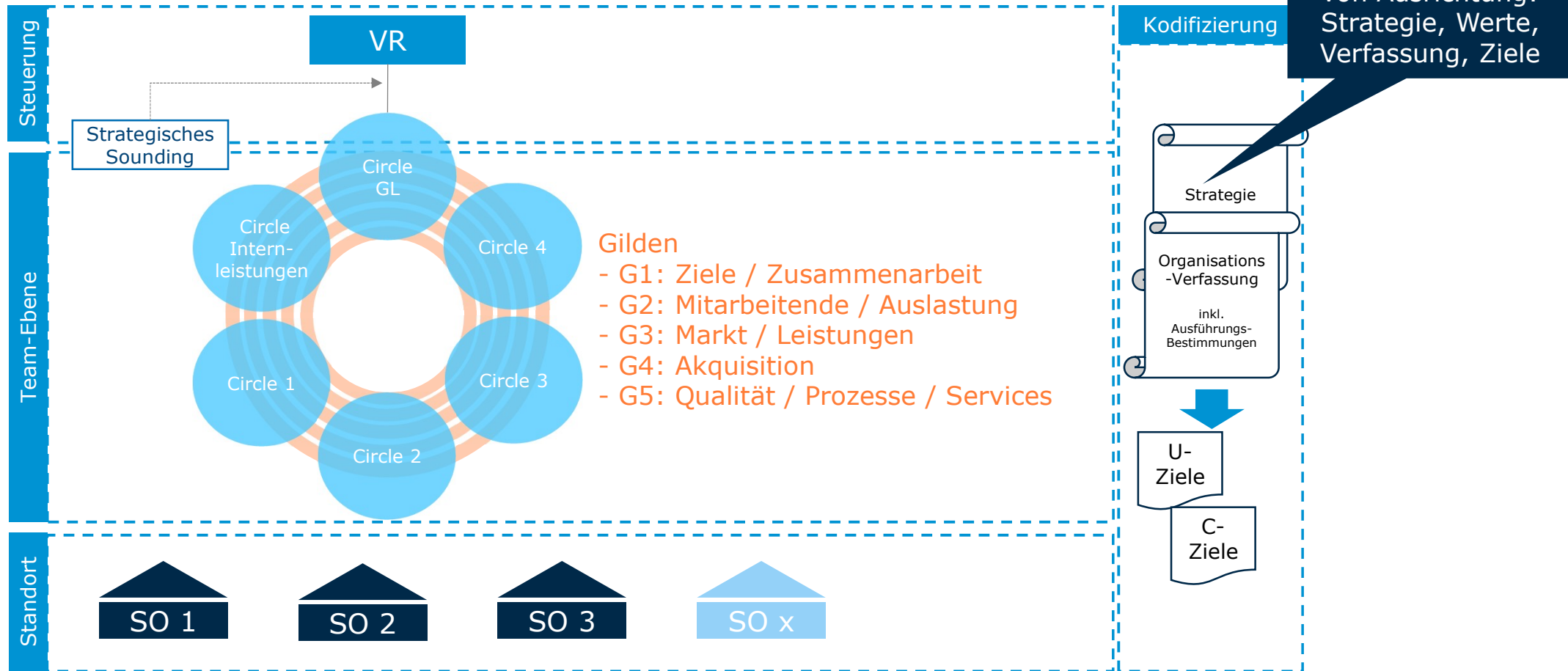
Das System muss in sich stimmig sein



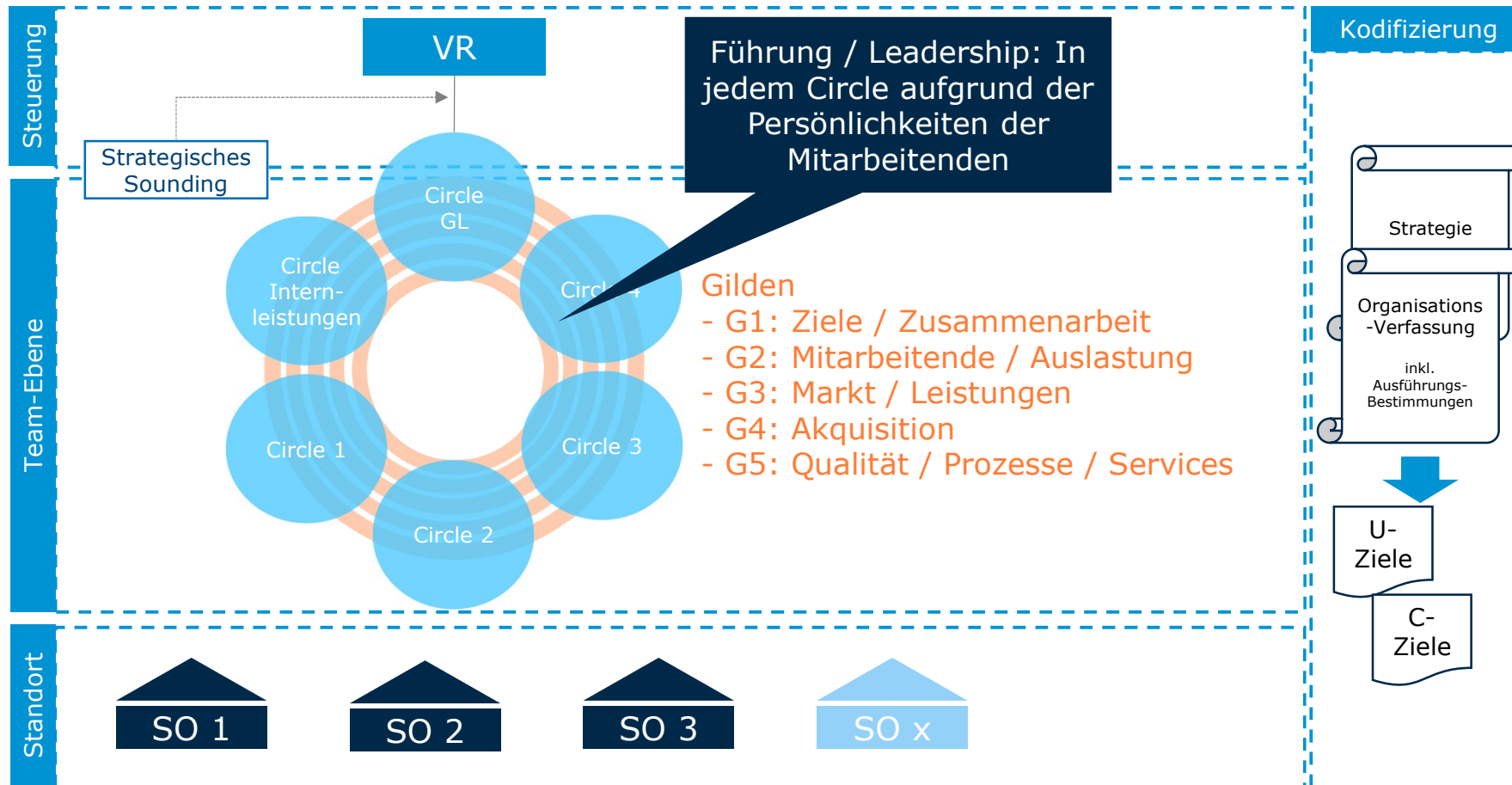
Big picture: Geführte Selbstorganisation



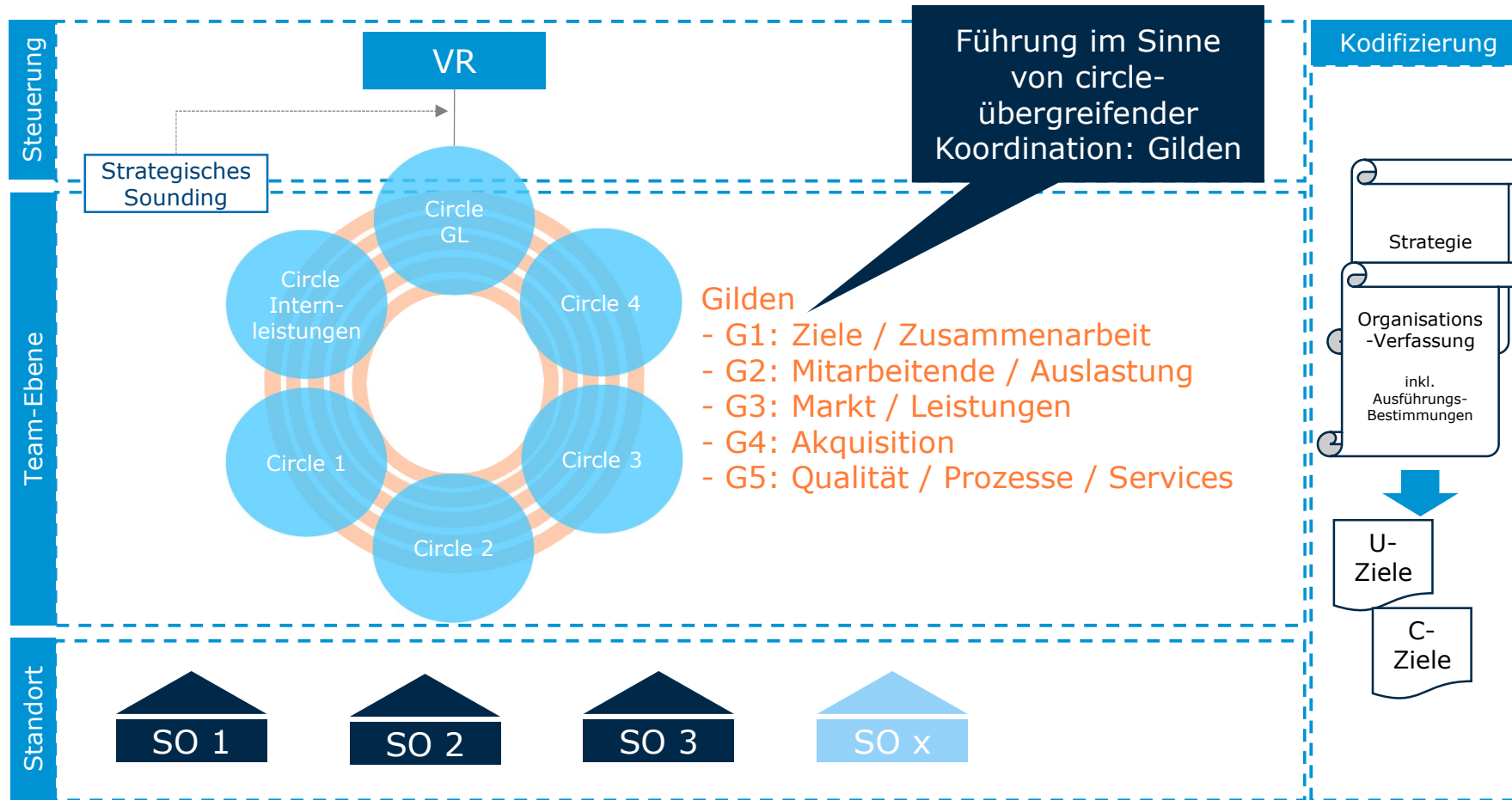
Führung in CSPstars



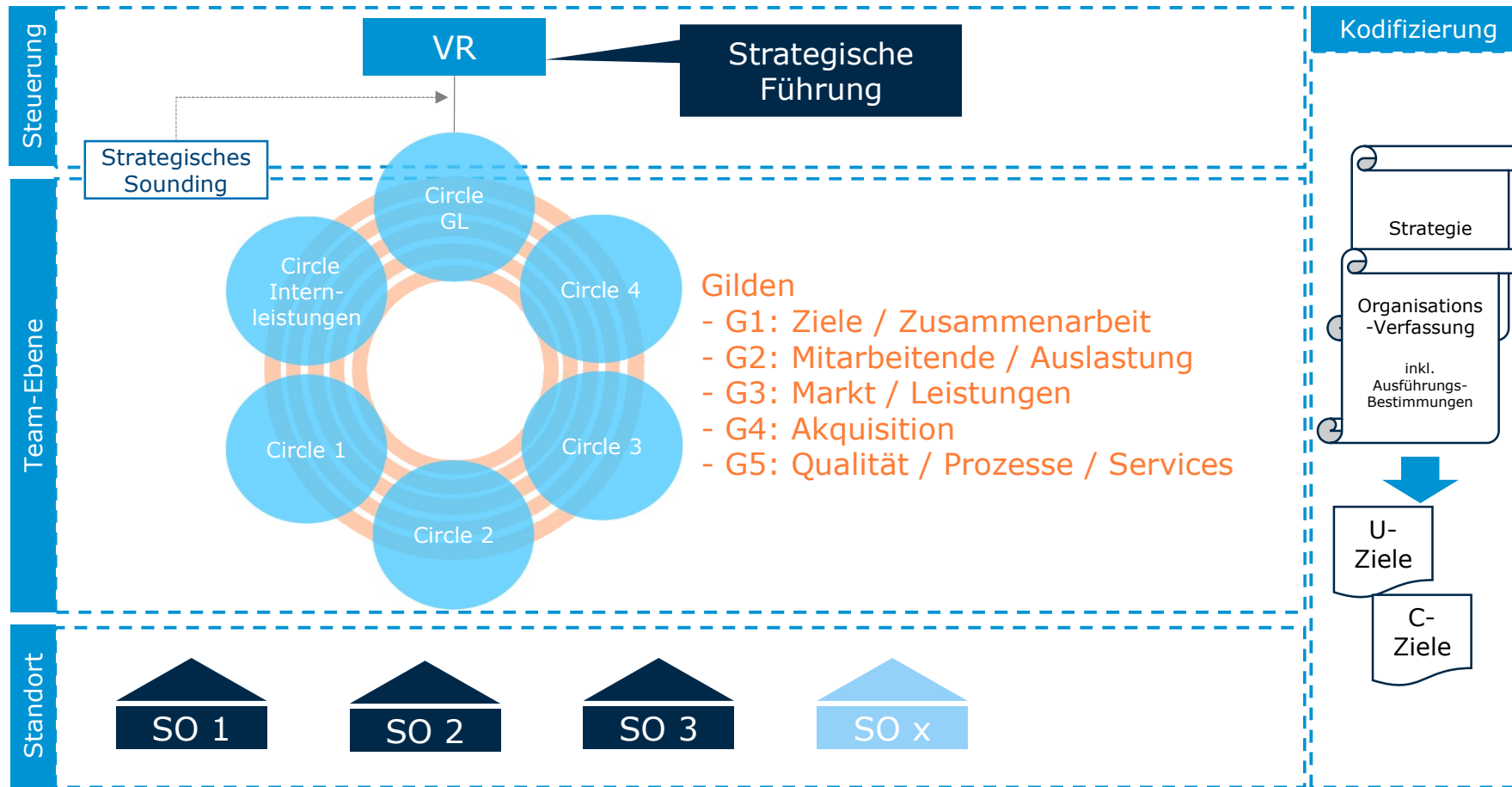
Führung in CSPstars



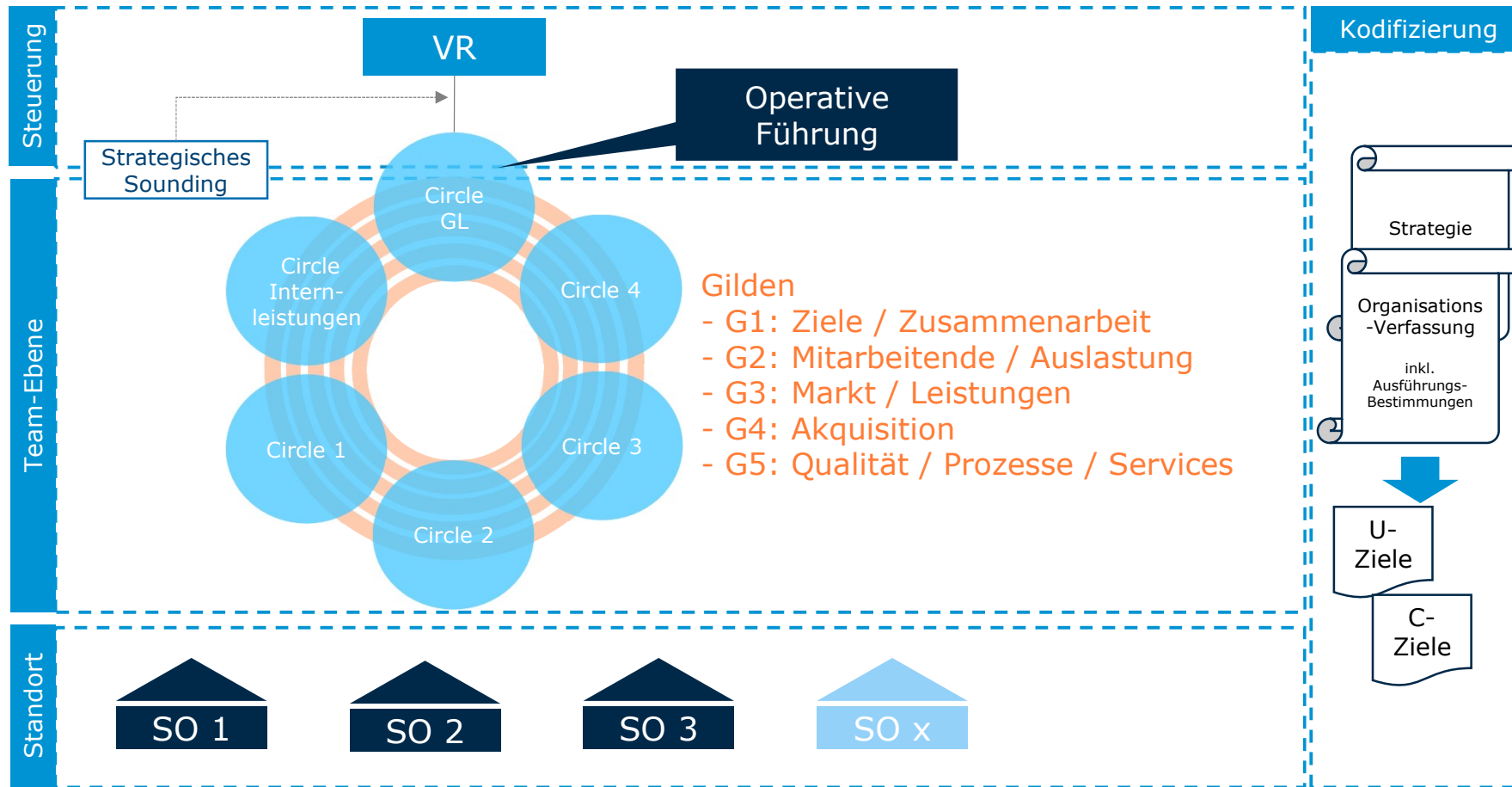
Führung in CSPstars



Führung in CSPstars



Führung in CSPstars



Selbstorganisation geht nicht ohne «Führung» und natürliches Leadership



WIR SIND

ORGANISIERT



SG | ZH | BE | BS

[csp-ag.ch](https://www.csp-ag.ch)